

TABLE D'ORIENTATION



Vous êtes responsable ou membre d'une équipe, vous êtes coach, dirigeant(e) ou en charge de ressources humaines...

Vous avez vécu des séminaires de cohésion d'équipe, ou mieux, en anglais dans le texte, de *team building*! Et ...? Rien n'a changé. C'était juste plaisant d'être ensemble, mais l'équipe n'a pas progressé.

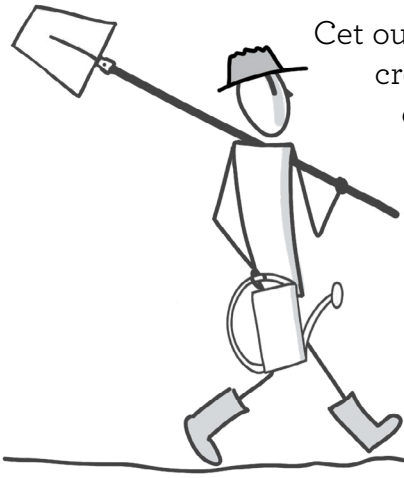
Vous avez réalisé des tests de personnalité pour mieux communiquer. Et ...? Rien n'a changé.

L'environnement s'est éventuellement coloré mais chacun reste dans son monde, l'engagement est insuffisant et au moindre obstacle l'équipe freine ou trébuche.

La question reste posée : comment rendre une équipe efficace sur la durée ?

S'il existe une formule pour fédérer et rendre vivante une équipe, c'est bien d'en être le jardinier avec les outils *ad hoc* et quelques principes :

- observer, écouter et sentir ;
 - expérimenter encore et encore de nouvelles pratiques et outils ;
 - faire preuve de constance...



Cet ouvrage, collaboratif dans sa réalisation, va labourer vos terrains, semer, faire croître et développer vos équipes pour aller vers de fructueuses récoltes. Il s'inspire de nos trente ans d'expérience avec des collectifs et emprunte certains principes à la nature et à la permaculture. Il se veut naturellement positif, joyeux et évolutif.

Comment arpenter votre jardin ?

Sillonnez les dix parcelles à votre guise. Vous allez les cultiver, obtenir des résultats, puis revenir sur certaines, pour aller plus loin, voire les réinventer selon la croissance de votre équipe.

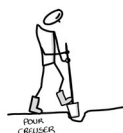
Nom de la parcelle	Son contenu
1 Observer et comprendre une équipe	Définir ses signes distinctifs, sa taille, son leadership et ses stades de développement
2 Enraciner la confiance	Mieux se connaître, se découvrir, définir les règles du jeu
3 Interagir en équipe	Se conduire en équipiers accomplis et dépasser les problèmes
4 Définir ensemble l'objectif	Partager une vision puis fixer un objectif commun
5 S'accorder sur les outils de travail	Choisir les méthodes et outils, organiser l'espace de travail pour collaborer
6 Faciliter les temps collectifs	Guider la réflexion et la production de l'équipe en réunion
7 Décider en équipe	Préparer les décisions et avoir des méthodes pour choisir
8 Apprendre en équipe	Élaborer un projet d'apprentissage pour tous et l'adapter à chacun
9 Diagnostiquer le fonctionnement d'équipe	Dresser un diagnostic partagé et construire un plan d'action
10 Valoriser et célébrer	Gratifier les personnes et fêter les victoires

Chemin faisant, vous allez...



Retenir quelques fondamentaux/essentiels, qui permettent aux équipes de grandir.

Lire des interviews de managers, dirigeants, consultants ou passionnés de nature, qui ont à cœur de développer des équipes.



Approfondir une parcelle avec des graines supplémentaires qui nous ont inspirés.

Découvrir des activités à expérimenter en équipe, avec des fiches prêtes à être utilisées !



Tester vos connaissances en vous amusant avec des activités numériques, à chaque parcelle.



Télécharger nos modèles et visuels de travail libres de droits.

Disposer de ressources complémentaires dans la remise du jardinier.



Suivez-nous, jardinons ensemble...

Pour partager vos expérimentations et vos récoltes, rendez-vous sur www.cultiveruneequipe.fr et <http://bit.ly/pearson-cultiveruneequipe>